

NYHEDSBREV AUGUST 2016

Hermed modtager I nyhedsbrevet fra Beredskab & Sikkerhed. Nyhedsbrevet udkommer via C3 så ofte, som der er nyhedsstof til det. Hvis du har input eller idéer til indhold i nyhedsbrevet, så er du meget velkommen til at kontakte Anja på post@bsik.dk

Velkommen hjem fra sommerferie

Kære Alle. Rigtig hjertelig velkommen tilbage fra en velfortjent sommerferie. Jeg håber, I har haft lejlighed til at puste ud sammen med familien.

Især for de fuldtidsansatte i beredskabets administration var sommerferien tiltrængt, for der har godt nok været knald på i årets første 6 måneder. I slutningen af juni måned lavede vi en lille statusrapport over de opgaver, som vi fik løst i første halvår af 2016. Du kan finde rapporten under *Information* i C3 – men her følger et lille udpluk af de mangeartede opgaver, der kom i hus:

Politisk	Ledelsesmæssigt	Stab & Administration
Beredskabskommissionen nedsat, 2 møder afholdt. Endelig dimensionering vedtaget. Endelig beslutning om Fase 2. Budget 2016 vedtaget. Budget 2017-2020 udarbejdet. Beslutning om placering af beredskabets administration. Afklaring af Moselunds fremtid. Husleje, forsikring og meget andet afklaret.	Ledelsesgrundlag på plads (se C3 under Information). Arbejdsmiljøgruppen etableret, 2 møder afholdt. MED-udvalget etableret, 1 møde afholdt og MED-uddannelse påbegyndt. Intranet C3 udviklet og implementeret. Opgaver prioriteres på møder hver anden uge. 1:1 samtaler om trivsel og arbejdsbelastning med alle fuldtidsansatte medarbejdere hver anden måned.	Personalehåndbog udarbejdet og implementeret (se C3 under Information). Aftale med kommunerne (godkendt i byrådet) om fakturering af opgaver (miljø, vej, ABA). Telefonomstilling etableret som aflastning for kontoret. IT platform etableret i Norddjurs og senere overført til Randers. Hjemmeside www.bsik.dk etableret. Driftsrapportering hvert kvartal. ODIN afslutning af 2015
Forebyggelse	Salg & Service	Operativt
Standardbreve og skabeloner på plads til tilladelser. Digital selvbetjeningsløsning på hjemmesiden kører. Journaliseringssystem i Norddjurs og senere i Randers etableret. Brandteknisk sagsbehandling på en lang række større objekter gennemført. Brandsyn med særligt fokus på udvalgte institutioner og bygninger på tværs af alle fire kommuner gennemført.	Vagtcentral setup ændret efter ny dimensionering. Opsætning af nye bippere med tilbagesvar. 2 containere på plads på brandskolen til redning og overtænding. Påbegyndt udskiftning af logo på køretøjer. Ændring af placering af køretøjer gennemført. Ombygning af biler påbegyndt. Forsikring og omregistrering af alle køretøjer gennemført. Opbygning af indsatsledervogn med Car PC til Djursland påbegyndt. Udsugning etableret i Kolind, Fjellerup og Ebeltoft. Kurser i førstehjælp, elementær brand, evakueringsøvelser samt undervisning i brandsikring af ældre boliger gennemført. Grunduddannelse for nye brandmænd og frivillige gennemført. Funktionsuddannelse af brandmænd og frivillige påbegyndt. Bådkursus til Ebeltoft og Knebel gennemført. Stort kørekort til udvalgte stationer.	Implementering af risikobaseret dimensionering – teori omsat til praksis. Introduktion af områdekoordinatorer i kommuner og på stationerne. Bippere med tilbagesvar rullet ud på 7 brandstationer. Actioncard produktion startet. SINE radio og fleetmap omkodning lavet og sat i drift. Undervisning i radiokommunikation gennemført på alle stationer. Arbejdsmiljø arbejdet er godt igangsat, og <i>safety first</i> er ved at vinde indpas på stationerne. C3 Odin introduceret og godt igangsat. Taktisk træning med andre myndigheder. Beredskabsplan for Anholt påbegyndt sammen med øvrige myndigheder.

Aftale om feriefond til Beredskab & Sikkerhed er landet

Der er nu endelig indgået aftale om feriefond for ansatte i Beredskab & Sikkerhed. Fremover har vi adgang til at benytte de sommerhuse og ferielejligheder, som feriefonden for Norddjurs og Syddjurs Kommune tilbyder. Tidligere ansatte i Randers Kommune har fortsat adgang til at anvende tilbud fra Randers Kommunes Feriefond indtil overenskomsten udløber i 2018. Alle ansatte i Beredskab & Sikkerhed modtager direkte information fra Anja om adgangen til ferieboligerne m.v.

Tøj på vej med korrekt navn og logo

I løbet af den kommende tid modtager alle ansatte hos Beredskab & Sikkerhed en uniformsskjorte og to t-shirts med korrekt navn og logo. Som vi sagde før årsskiftet, så bruges der ikke store summer på at ændre køretøjernes staffering eller udskifte navn og logo på indsatsbeklædningen. Men mange af jer har også sagt, at I gerne ville have tøj med det rigtige navn, når I repræsenterer beredskabet ud ad til. Det har vi selvfølgelig lyttet til og derfor er der som sagt tøj med navn og logo på vej til alle. Vi fortsætter også løbende med at udskifte navn og logo på køretøjerne i takt med, at de skal til service eller syn.

Aftale om vedligeholdelse af brandstationerne i Norddjurs Kommune

Der er indgået en rigtig fin aftale med Norddjurs Kommune om nødvendig vedligeholdelse af brandstationerne og Moselund. Som I måske ved, så overgik vi fra årsskiftet til at være lejere i bygningerne. Det betyder, at ansvaret for den udvendige vedligeholdelse er overgået til kommunerne. Om end midlerne er meget begrænsede og vi derfor er nødsaget til at prioritere behårdt, så bliver der dog foretaget en række forbedringer. Bl.a. er der lagt fliser foran det nye undervisningslokale på Moselund (se billede) og taget på en af garagerne bliver repareret. Indgangspartiet i Grenå, som stort set er smuldret væk, bliver udskiftet og slangetårnet bliver malet. Der bliver også i den kommende tid lavet vurdering af behov for forbedringer i Allingåbro, Fjellerup og på Anholt.



45 % af alle brandsyn gennemført på 4½ måned

En væsentlig opgave for Forebyggelsesafdelingen og Områdekoordinatorene er at gå brandsyn. I forbindelse med fusionen af Beredskab & Sikkerhed var vi imidlertid nødsaget til at bruge januar og en del af februar måned på alt muligt andet end at gå brandsyn – simpelthen for at sikre stabil drift. Det medfører selvfølgelig en risiko for, at vi kommer til at hænge i bremsen sidst på året med brandsynene. Derfor er det også meget glædeligt, at vi med udgangen af juni måned kan konstatere, at vi er rigtig godt med. Kæmpe ros!

	Antal pligtige objekter til syn i 2016	Heraf synet som foreskrevet	Procent pligtige brandsyn udført i 2016 i %
Favrskov	258	174	67%
Norddjurs	259	191	74%
Randers	559	107	19%
Syddjurs	295	139	47%
Samlet	1371	611	45%

Kursus i udrykningskørsel på vej

I løbet af oktober måned forventer vi, at Arbejdsmiljøgruppen kan teste et nyt 1-dags kursus i udrykningskørsel. Kurset omfatter bl.a. et modul om adfærd under udrykning og et modul om teknisk forståelse af køretøjets opbygning og reaktion. Derudover skal alle prøve at køre udrykningskørsel med tankvogn samt gennemføre en række andre praktiske øvelser på bane. Når chaufførerne i AMG er færdige med testforløbet, så retter vi det til og så bliver kurset obligatorisk for alle i Beredskab & Sikkerhed med stort kørekort. Målet er, at alle chauffører har gennemført kurset i løbet af 2017 og 2018. Det er forventningen, at kurset skal genopfriskes hvert andet år. Der etableres også et kursus for indsatslederne. Kurset i udrykningskørsel er et led i Safety First-konceptet, og således én måde at få værdien om *Safety First* omsat til virkelighed.

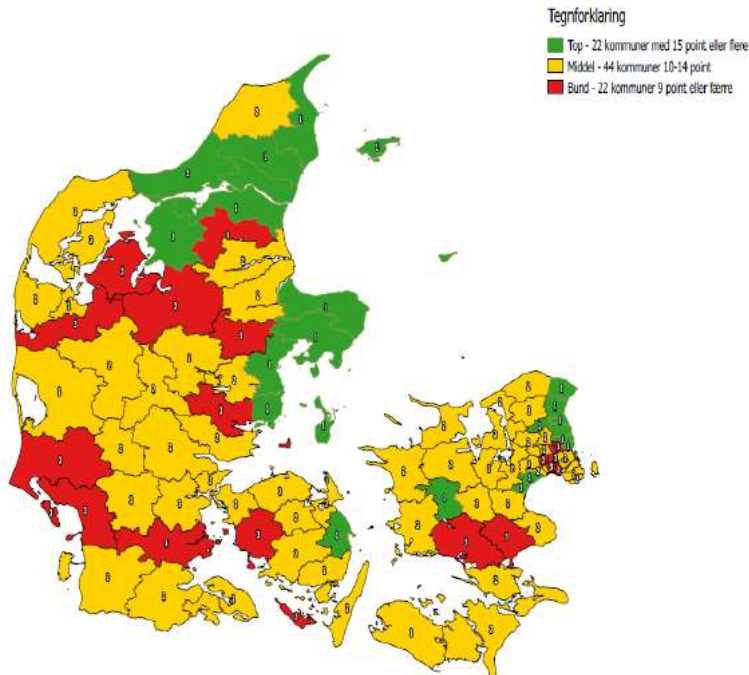
Højderedningsaftale indgået med Østjyllands Brandvæsen

Der er nu indgået aftale om beredskab til højderedning. Såfremt vi skal løse den slags opgaver, har Indsatslederne nu mulighed for at rekvirere assistancen fra Østjyllands Brandvæsen. Der vil løbende blive afholdt øvelser med højderedningsberedskabet – første gang på Brdr. Dahls nye højlagar i Randers den 1. september.

Spændende undersøgelse af kvaliteten af vores 12 årlige øvelser

I 2015 blev der gennemført mere end 200.000 timers obligatorisk vedligeholdelsesuddannelse for i alt 8721 ansatte og frivillige i de kommunale redningsberedskaber. Som et led i Beredskabsstyrelsens tilsynsvirksomhed gennemførte Styrelsen i 2015 en undersøgelse af kommunernes praksis med at planlægge, gennemføre og dokumentere vedligeholdelsesuddannelsen for brandmænd. Samtlige 98 kommuner i Danmark indgår i undersøgelsen. Som et led i undersøgelsen udviklede Styrelsen 20 markører eller målepunkter, som beredskabernes vedligeholdelsesuddannelsen er spejlet i. De 20 markører kan betragtes som *best practice*. Hvis man til fulde lever op til målepunktets indhold, så opnår man 1 point i undersøgelsen. Hvis man slet ikke udfører det, som målepunktet indeholder, så får man 0 point. Man kan således i

undersøgelsen højest opnå 20 point. På Danmarks kortet kan I se, hvordan kommunerne er placeret. Norddjurs og Syddjurs Kommuner har opnået 16 point og ligger dermed i toppen. Randers Kommune har opnået 11 point og Favrskov har opnået 6 point. Målepunkterne vil aktivt blive inddraget i tilrettelæggelsen af vedligeholdelsesuddannelsen for 2017. Godt gået på Djursland!



På gensyn på stationsmøderne

Det er min forventning, at jeg når rundt på alle stationernes møder i løbet af efteråret. Her ser jeg frem til at kunne fortælle lidt mere om den nye Strategi og Forretningsplan for Beredskab & Sikkerhed og give jer en status på stort og småt fra min side af bordet. Som på stormøderne i 2015 vil jeg også se frem til, at I deler jeres syn på beredskabets tilstand med mig. Jeg er sikker på at vi får en god snak.

Kontaktoplysninger

Hvis du har noget på hjerte, så skriv til Kasper på: kaso@bsik.dk eller ring mellem 07-17 på 5116 7709.

Ansatte i Beredskab & Sikkerhed med spørgsmål til driften skal primært trække på stationskoordinatorerne.

Kan du ikke få svar på dit spørgsmål her, så er du velkommen til at trække på områdekoordinatoren:

Område Vest: Niels Freudendahl: omrvest@bsik.dk

Område Nord: Kirsten Dyrvig: omrnord@bsik.dk

Område Syd: Niels Henrik Nielsen: omrsyd@bsik.dk

Falck-ansatte kontakter Bjarne Jørgensen på bjj@falck.dk hvis der er spørgsmål til driften.
