

## **NYHEDSBREV november 2018**

Hermed modtager I nyhedsbrevet fra Beredskab & Sikkerhed. Nyhedsbrevet redigeres af Majken Machon Aabenhus og det udkommer via intranettet så ofte, der er nyhedsstof til det. Hvis du har input eller idéer til indhold i nyhedsbrevet, så er du meget velkommen til at kontakte Anja eller Majken på [post@bsik.dk](mailto:post@bsik.dk)

### **Flere vil høre om, hvordan vi leder Beredskab & Sikkerhed**

Da vi startede Beredskab & Sikkerhed tilbage i 2016 havde vi i efteråret 2015 brugt en del tid på at drøfte, hvilke arbejdsopgaver de fuldtidsansatte inspektører og administrative medarbejdere gerne ville arbejde med efter fusionen. Det viste sig f.eks. at en del af beredskabsinspektørerne gerne ville arbejde både med myndighedsopgaver og brandteknisk sagsbehandling og samtidig også gerne ville arbejde med operative opgaver.

Samtidig var det min faste beslutning, at jeg ikke ville bruge penge på mellemledere i beredskabet, fordi det ville medføre besparelser andre steder – bl.a. på brandstationerne. Nu fandt vi i stedet en del af besparelserne ved ikke at lave den traditionelle organisationsstruktur med en direktør, en myndighedschef, en operativ chef og en servicechef, som man kender det fra de 23 andre beredskaber.

I Beredskab & Sikkerhed opfandt vi i stedet Områdekoordinatoren, som ikke har ledelsesansvar, men som varetager myndighedsopgaver og er bindeled og sparringspartner for brandstationerne samtidig med, at de indgår i indsatsledervagten. For at dette koncept kunne lykkes var det meget vigtigt, at vi bevarede ledelsen af brandstationerne helt tæt på. Det var også vigtigt, at ledelsen af stationen ikke kun hvilede på én stationsleder. Derfor indførte vi 3-enigheden med en arbejdsmiljørepræsentant, en tillidsrepræsentant og en stationskoordinator. 3-enigheden vælges alle af brandmændene og udgør den samlede stationsledelse i tæt samarbejde med stationens brandmænd.

Nu har vi så været i drift med Beredskab & Sikkerhed i snart tre år. Modellen med områdekoordinatører og med 3-enighederne er kommet for at blive. Vi har igen haft studerende på besøg fra universitetsverdenen for at se på, hvordan vores ledelsesmodel virker uden mellemledere og med ejerskabet for stationerne flyttet helt derud, hvor det skal være. Det er skønt, at vi kan inspirere andre til at tænke ledelse på en ny måde.

### **Justering i opgavefordeling blandt de fuldtidsansatte**

Fra årsskiftet har Beredskabskommissionen givet os mulighed for at styrke vores indsats på klimaberedskab, krisestyring og forebyggelseskampagner. Vi får mulighed for at ansætte to fuldtidsansatte mere, men i stedet for bare at slå de to stillinger op, så har vi endnu engang taget en drøftelse med alle fuldtidsansatte for at sikre, at alle stadig arbejder med de ting, som de virkelig brænder for og for at se på, om nogle af de nuværende fuldtidsansatte ville arbejde med klimaberedskab, krisestyring og forebyggelseskampagner.

Processen er endt således, at Per Allan Nielsen fra årsskiftet skal være projektleder for klimaberedskab og forebyggelseskampagner som **Fagkoordinator for forebyggelse**. Jørgen Hansen, der blev ansat som inspektør 1. maj, bliver derfor ny **Områdekoordinator Vest** for Randers og Favrskov. Niels Henrik Nielsen, der hidtil har været områdekoordinator for Norddjurs bliver fra årsskiftet **Områdekoordinator Syd** med ansvar for Syddjurs Kommune, hvor han jo tidligere har huseret. Da Kirsten går på barsel fra omkring 1. april, og da Kirsten med to små børn til den tid, gerne vil udtræde af indsatsledervagten og undgå de mange aftenmøde, så har vi valgt at vi opslår en stilling som **Områdekoordinator Nord** med ansvar for Norddjurs Kommune. Du kan se stillingsopslaget på [bsik.dk](http://bsik.dk) Når Kirsten vender tilbage i 2020 bliver det som en del af områdekoordinator-teamet – dog uden kommune. Kirsten og Christian Nøddelund kommer nemlig til at varetage en række sagsbehandlingsopgaver og brandsyn på tværs af alle fire kommuner.

Processen med fordeling af arbejdsopgaver afslørede også, at vi har brug for at styrke vores evne til analyse og databehandling. Samtidig har jeg brug for mere hjælp til at kvalitetssikre det materiale, som skal bruges til Beredskabskommissionen. Vi har derfor valgt at slå en stilling op til en stabsmedarbejder, der kommer til at arbejde med økonomistyring, leasingaftaler, investeringsplan, ledelsesrapportering, kvalitetsrapportering, sagsfremstillinger til projektgrupper, beredskabets Advisory Board og Beredskabskommissionen. Du kan også se dette stillingsopslag på [bsik.dk](http://bsik.dk)

Carsten Pedersen fortsætter som **Fagkoordinator for Uddannelse**, hvor også Torben Fredenslund og Per Thomas Sørensen er tilknyttet. Jan Recke fortsætter som **Fagkoordinator for Logistik** sammen med Bruno Alexander og Per Ballegaard. I **staben** fortsætter selvfølgelig også Anja og Majken. Allan fortsætter som deltidsansat indsatsleder med ansvar for vores GIS og WEB og Carsten overtager Kirstens indsatsledervagt, når han er færdiguddannet til april.

Ansvar for vores frivillighed og juniorbrandkorpset bliver fra årsskiftet placeret under Uddannelse, hvor Per Thomas bliver bindeled til Frivilligheden i Randers og Grenå mens Torben Fredenslund bliver bindeled til juniorbrandkorpset.

## **Staben er flyttet til Kolind**

Anja, Kirsten og Majken er flyttet ind på Station Kolind, hvor Carsten, Per Thomas og Torben allerede har hørt til længe.

Så snart der var styr på detaljerne på kontoret, blev pladserne tømt i Grenaa og flyttet til Kolind. Hver enkelt plads blev hurtigt indrettet og hverdagen i Kolind er begyndt.

Samtidig har vi malet personalekantinen hos REKO og opsat projektor m.v. så der fortsat er mødelokale og undervisningsfaciliteter i Kolind. REKO har taget rigtig pænt imod os og vi er virkelig meget glade for det gode samarbejde. Beredskabskommission afholdt deres møde i september i de nye omgivelser og var meget tilfredse med de initiativer vi tager for at sikre et dagtidsberedskab i Kolind.

## **Bedre dagtidsdækning i Kolind**

Det er jo ikke nogen hemmelighed, at en del af tanken bag at flytte staben til Kolind også er, at sikre bedre dækning i dagtimerne. De fuldtidsansatte, der har mulighed for at indgå i beredskabet, tager en "Kolind-bipper" og tænder den, når de er til rådighed for udrykning. På den måde kan vagtcentralen nemt se, om der er ressourcer til rådighed i Kolind. De fuldtidsansatte afgår selvfølgelig på 5-minutter sammen med de brandmænd fra Kolind, der kan give fremmøde.

## **Ny stationskoordinator**

Idet Carsten er tiltrådt blandt de fuldtidsansatte, så er han fratrådt som Stationskoordinator i Kolind. Station Kolind har derfor valgt Leif Andreassen som ny Stationskoordinator.

## **Booking af køretøjer**

Da Anja og Majken ikke sidder i Grenaa længere, så er booking af køretøjer overgået til Logistik, så skal der bruges et køretøj, så er det på [log@bsik.dk](mailto:log@bsik.dk) man skal henvende sig.

Dette gælder alle køretøjer, også booking af de nye busser, hvor der er plads til 9 personer. De er næsten brandbilsrøde og har fine, blå blink 😊.



## **En bøn fra vandværkerne**

Beredskab & Sikkerhed har modtaget flere henvendelser fra vandværker omkring problemer med brunt vand i hannerne, forårsaget af tapning fra brandhaner ved brand. Vi kan mindske disse gener for vandværkerne og forbrugerne, hvis vi betjener brandhanerne korrekt og dermed mindsker risikoen for trykstød i rørledningerne. Så for at imødekomme disse henvendelser og friske den fælles hukommelse op, er den korrekte procedure for betjening af en brandhane medtaget herunder.

## **Korrekt betjening af en brandhane**

Betjening af brandhanen foregår på følgende måde:

- Udløbsdækslet åbnes ved at dreje dækselovalen med brandhanenøglen.
- Ventilen åbnes ved at dreje topovalen (mod uret) med brandhanenøglen. Brandhanen skylles, og der lukkes igen.
- B-slange – fødeslange - påsættes udløbet.
- Ventilen åbnes helt, hvorefter spindelen drejes 1/2 omdrejning tilbage.
- Åbning og lukning foregår stille og roligt da der ellers vil forekomme trykstød i vandværkets rørledning. Dette bevirker at der løsnes okker og andet materiale i rørene som giver brunt vand hos forbrugerne, og i sidste ende havner der en klage hos Beredskab & Sikkerhed.

Efter brugen skal brandhanen tømmes for vand, da man ikke ved, hvornår brandhanen igen skal benyttes. Dette sker ved hjælp af f.eks. en brandhanepumpe eller trykluft fra køretøj.

Brandhanepumpen kan være udformet som en luftpumpe, der kan påsættes brandhanens udløb. Med denne pumpe presses der luft ind i brandhanen, hvorved vandet trykkes op gennem lænsørret.

Brandhanepumpen kan også være udformet som en simpel stempelpumpe, hvis tilgang er forsynet med et gevind, der skrues ned i lænsørret, når lænsproppen er fjernet. Vandet i brandhanen suges da op ved hjælp af pumpen.

## **Hjerteløberordningen**

Mange har hørt om Hjerteløber-app'en, og mange har tilmeldt sig. Man tilmelder sig frivilligt til at løbe ud med en hjertestarter og yde livreddende førstehjælp, hvis der sker et hjertestop i nærheden af dig. Man modtager en alarm via appen på telefonen, hvis der er brug for hjælp.



Det har medført forespørgsel på, om man som brandmand, må hente nærmeste AED, hvis den er på køretøjerne eller stationerne, og svaret hertil er: Ja! Du må gerne hente udstyr, hvis det er tættest på, men du må ikke køre til adressen i en brandbil.

## **Nær-ved ulykke**

### **Manglende faldsikring**

Ved brug af liften blev der ikke benyttet faldsikring, som foreskrevet. Det indskræpes, at vi bruger de rette værnemidler – både under indsats og under eftersyn. Det er også indskræpet, at særligt de fuldtidsansatte skal være rollemodeller for det øvrige beredskab.

### **Truckkørsel**

Trucken køres hurtigt indenfor, da det begynder at regne. Det pointeres, at kørsel med truck foregår uden fare for andre, og det indskræpes, at især de fuldtidsansatte optræder som rollemodeller for det øvrige beredskab.

### **Røgøvelse i brandhus**

Juniorer går igennem brandhuset med apparater på i røgfylt miljø, men de instruktører, der var med, havde ikke apparat på. Fagkoordinator Uddannelse følger op på dette over for alle instruktører. Det indskræpes, at alle instruktører forventes at optræde som rollemodeller for alle i det øvrige beredskab.

## **Arbejdsskade:**

### **Frigørelsesværktøj slår tilbage.**

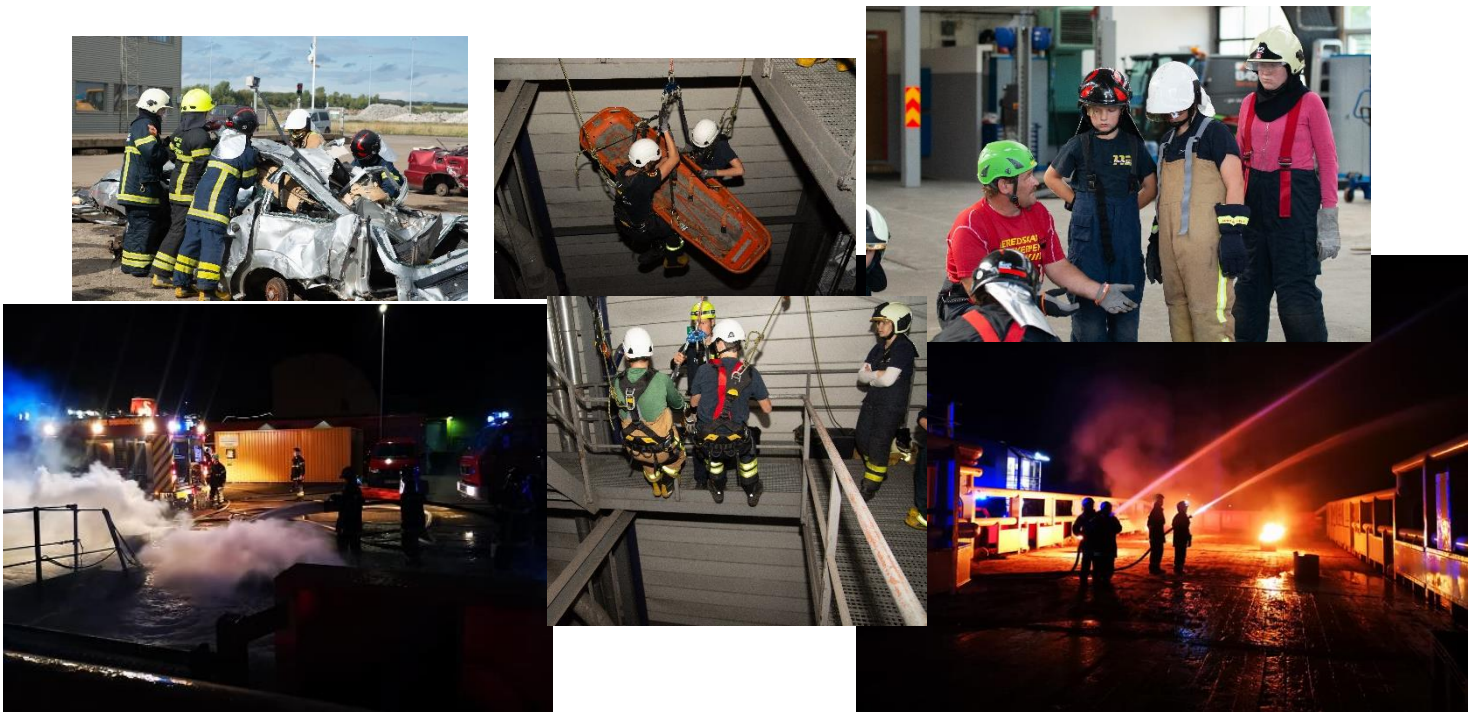
Under frigørelse af tilskadekommen "springer/slår" frigørelsesværktøjet tilbage imod SKLs hofte/lysk med en sådan kraft at arbejdet ikke kan foresættes. Umiddelbart efter tager smerterne til og det vurderes at vagtlægen skal kontaktes ved hjemkomst til stationen. Læge-Bil kontakter ISL-Brand, da de så, hvad der skete

og deres opgave var færdig i forbindelse med hændelsen. Lægebilen tilbyder at køre på St. Kolind og tilse vores kollega - vurderingen var, at SKL skulle tage det med ro og hvis smerterne tog til, så søge egen læge.

## Glemt hjelm

Vores kollega taler med bygningsejer udenfor skadestedet og får ikke taget hjelmen på igen, da kollegaen går ind i bygningen igen. Herved pådrages en flænge. Selv kortvarig fralæggelse af udstyr kan forårsage ulykke, så derfor: under indsats eller på øvelser er man altid i FULD indsatsbeklædning – og som indsatsleder er man rollemodel for det øvrige beredskab.

## Billeder fra Junior Landsstævne i september 2018



## Kontaktoplysninger

Hvis du har noget på hjerte, så skriv til Kasper på: [kaso@bsik.dk](mailto:kaso@bsik.dk)  
eller ring mellem 07-17 på 5116 7709.

Ansatte i Beredskab & Sikkerhed med spørgsmål til driften skal primært trække på stationskoordinatorene.  
Kan du ikke få svar på dit spørgsmål her, så er du velkommen til at trække på områdekoordinatoren:

---

Område Vest: [omrvest@bsik.dk](mailto:omrvest@bsik.dk)

Område Syd: [omrsyd@bsik.dk](mailto:omrsyd@bsik.dk)

Område Nord: [omrnord@bsik.dk](mailto:omrnord@bsik.dk)

Uddannelse: [udd@bsik.dk](mailto:udd@bsik.dk)

Logistik: [log@bsik.dk](mailto:log@bsik.dk)

Falck-ansatte kontakter Bjarne Jørgensen på [bjj@falck.dk](mailto:bjj@falck.dk) hvis der er spørgsmål til driften.

---